

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

ÖZET

RÜŞVETLE/YOLSUZLUKLA MÜCADELE.....	3
ÇIKAR ÇATIŞMASI.....	4
HEDİYELER VE AĞIRLAMA	4
DOLANDIRICILIK	4
ADİL REKABET.....	4
ULUSLARARASI TİCARET	4
VERGİ KAÇIRMA	5
İŞGÜCÜ	5
SAĞLIK VE GÜVENLİK.....	6
ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	6
VERİ GİZLİLİĞİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ.....	6
ÜYELİKLER.....	7
GİZLİ BİLDİRİM.....	7
BU DAVRANIŞ KURALLARININ PRENSİPLERİNİN DUYURULMASI	7
ATALIAN UYGUNLUK DOĞRULAMASI	7
TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ KABUL EDİLMESİ	8

ATALIAN GLOBAL SERVICES, iş üniteleri, bağlı şirketleri ve iştiraklerinin her biri dahil olmak üzere, (birlikte “ATALIAN”) faaliyetlerini, kesinlikle en yüksek seviyede dürüstlük içerisinde ve lafzı ve özü ile kanuna uygun biçimde gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir. ATALIAN, bir endüstri lideri ve sorumlu bir işletme olarak, bulunduğu konumu, faaliyette bulunduğu bütün alanlarda, etik ve iş yönetimine ilişkin en yüksek standartları teşvik etmek için kullanmaya çalışmaktadır. ATALIAN’a ürün ve/veya hizmet sağlayan bir tedarikçi olarak şirketiniz, ATALIAN’ın başarısı açısından kritik bir öneme sahiptir ve ATALIAN, sorumlu bir biçimde üst düzey hizmetler sağlamak için, tedarikçilerden bu tedarikçi Davranış Kurallarına (bu “Davranış Kuralları”) uymalarını istemektedir.

Bu Davranış Kurallarında, ATALIAN’ın, tedarikçilerine yönelik, temel etik ve iş davranışı gereklilikleri gösterilmektedir. Bu Davranış Kuralları, tedarikçiler tarafından takip edilmesi gereken bütün gerekliliklerin bir listesini içermemekle birlikte, bu gerekliliklere ilişkin ayrıntılı bir genel açıklama sağlamayı amaçlamaktadır. Bu Davranış Kuralları içerisinde, “Yasalar” sözcüğüne yapılan bütün atıflar, tabi olunan bütün yasa, yönetmelik, yönerge, kural, kararname ve bakanlık emirlerini içermektedir.

Tedarikçiler, müdürlerinin, yöneticilerinin, çalışanlarının, acentelerinin, temsilcilerinin, tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin ve diğer iş ortaklarının da kendilerine uygulanan Yasalar ile bu Davranış Kurallarında yer alan gereklilikleri anlamalarının ve bunlara riayet etmelerinin sağlanmasından sorumludurlar. Tedarikçiler, bu Davranış Kurallarının bilinen veya şüphelenilen ihlalleri hakkında ATALIAN’a derhal bildirimde bulunacaklardır. Aşağıda açıklanan etik standartlar, dünya genelinde kendi şirketlerimizde uyguladığımız etik standartlarla aynıdır.

RÜŞVETLE / YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yolsuzluk ve nüfuz ticaretine ilişkin «sıfır tolerans» politikası uygulamaktayız. Çalışanların ya da üçüncü tarafların, bir yolsuzluk teşkil edebilecek biçimde hediye sunmaları, vermeleri, talep etmeleri ya da kabul etmeleri ya da vaat etmeleri kesinlikle yasaktır.

Tedarikçiler, ATALIAN ile birlikte ya da ATALIAN adına iş yapmakta oldukları yerlerde uygulanan, bütün rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele Yasalarına tamamen riayet edeceklerdir. Tedarikçiler ayrıca, ATALIAN adına çalışacak olan bağlı şirketleri, iştirakleri, acenteleri, alt yüklenicileri, temsilcileri ve çalışanları üzerinde kendi durum tespit süreçlerini gerçekleştirmek ve onlara, bu Davranış Kurallarında yer alan gereklilikleri ya da benzer gereklilikleri bildirmek ve/veya buna ilişkin eğitimleri sağlamak suretiyle, uygun ve yeterli prosedürleri uygulamış olduklarını tasdik edeceklerdir.

Yukarıdaki hükümlerin genel niteliğine halel gelmeksizin, tedarikçiler:

- Resmi Görevliler ile herhangi biçimde rüşvet ya da yolsuzluk uygulamaları içerisinde bulunmayacaklardır.
- İş alınması da işin elde tutulması amacıyla, gerçek ve özel kişilere yönelik “bahşişler” ve “rüşvet” dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere, hiçbir şekilde “ticari” ya da özel sektör rüşvet ya da yolsuzluk uygulamaları içerisinde bulunmayacaklardır.
- Hiçbir şekilde rüşvet ya da uygun olmayan ödemeleri kabul etmeyeceklerdir.
- Değerli şeylerin uygun olmayan şekilde verilmesi veya kolaylaştırma ödemelerinin yapılması dahil olmak üzere, başka hiçbir şekilde, rüşvet vermeyecekler, teklif ya da kabul etmeyeceklerdir.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Tedarikçiler, ATALIAN ile iş yapılması sırasında, bir iş kararı ya da tedarikçi seçimi sürecinde doğrudan kişisel ya da mali faydalar gibi bütün çıkar çatışmaları veya bir çıkar çatışması gibi görünebilecek bütün durumlardan kaçınmalıdırlar. Tedarikçiler, aynı şekilde, bir çıkar çatışmasına yol açabilecek şekilde, ATALIAN'ın müdürleri, çalışanları ya da temsilcileri ile iş ilişkisi içerisine girmeyeceklerdir.

HEDİYELER VE AĞIRLAMA

Ahlaki açıdan uygun olmadığı ya da yersiz olduğu değerlendirilen hediyeler, bir Grup Çalışanı tarafından kabul edilemez veya üçüncü bir tarafa verilemez. Hediyeler, bir saygı ve nezaket göstergesi veya konukseverliğe karşı temin edilmelidirler ve yerel adetlere uygun olmalıdırlar.

Aşağıda gösterilen hediyeler **hiçbir zaman** kabul edilemez ya da verilemez:

- Nakit hediyeler veya hediye kartları ya da hediye belgeleri gibi nakit benzerleri
- Yerel Yasalarca yasaklanmış hediyeler
- Kamu görevlilerine (seçilmiş yöneticiler, devlet memurları, uluslararası kurum ya da devlet şirketinin çalışanları vs.) yönelik hediyeler
- Alıcısına iş adresinde doğrudan teslim edilmeyen hediyeler
- Rüşvet amaçları doğrultusunda (örneğin bir işin elde tutulması veya avantajlı vergi işlemi uygulanması gibi uygun olmayan avantaj sağlanması için) verilen ya da alınan hediyeler
- Alıcının kurumu tarafından yasaklanan hediyeler
- Müşterilerin, tedarikçilerin ya da diğer iş ortaklarının aile bireylerine yönelik hediyeler
- Değerine bakılmaksızın, Grup Personeli açısından kişisel kazanç sağlayan hediyeler, armağanlar ya da diğer şeyler.

DOLANDIRICILIK

Tedarikçiler, dürüst olmayan davranışlar, sahtecilik, evrakta ve bilgilerde tahrifat yapılması, hırsızlık, kayıtların amacı dışında kullanılması ya da ortadan kaldırılması, şirket varlıklarının zimmete geçirilmesi dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ATALIAN aleyhine ya da lehine, hiçbir şekilde sahtekarlık veya sahtecilik faaliyetleri içerisinde bulunmamalıdırlar.

ADİL REKABET

Tedarikçiler, ATALIAN, tedarikçileri ya da diğerleri adına, hangi sebeple olursa olsun, hiçbir şekilde yasadışı, rekabet engelleyici davranış ya da aldatıcı ticaret uygulamaları içerisinde bulunmamalıdırlar. Tedarikçiler bundan dolayı, asla ihaleye fesat karıştırmamalılar, fiyat belirlememeliler veya (fiyat, maliyet ve teknik veriler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) müşterilerinin, ATALIAN'ın, tedarikçilerinin ya da diğerlerinin rekabet açısından hassas bilgilerini, ATALIAN'ın rakipleri veya tedarikçilerin rakiplerine temin etmemeliler veya alıp vermemelidirler. Tedarikçiler asla, ATALIAN'ın rakiplerini veya tedarikçilerinin rakiplerini veya ürünlerini ya da hizmetlerini kötülememelidirler.

ULUSLARARASI TİCARET

Tedarikçiler, gümrük yönetmelikleri, düzenlemeleri, ihracat kontrolleri, taşımacılık kuralları, yaptırımlar ve ambargolar, kara para aklama ve terörizmin finansmanının engellenmesi Yasaları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, bütün uluslararası ticaret kuralları ve ilgili standartlara riayet etmelidirler.

Tedarikçiler, yasadışı faaliyetlerden elde edilen gelirleri içeren işlemlerde bulunmamalıdır ya da buna teşebbüs etmemelidirler veya uluslararası ekonomik yaptırımlara tabi, belirlenmiş gerçek ve tüzel kişilerle hiçbir şekilde ilişki içerisinde bulunmamalıdır.

VERGİ KAÇIRMA

ATALIAN, bütün tedarikçilerinden, vergi kaçırma suçu, vergi kaçırma suçunun kolaylaştırılması veya kolaylaştırma suçunun önlenmemesi suçunu teşkil edebilecek nitelikte faaliyetlerde, uygulamalarda ya da davranışlarda bulunmamalarını ve çalışanları, grup şirketleri veya alt yüklenicileri dahil olmak üzere başkaları tarafından vergi kaçırma suçunun önlenmesi açısından makul olan politika ve prosedürleri oluşturup sürdürmelerini ve grup şirketlerinin, çalışanlarının ya da alt yüklenicilerinin de bu şekilde davranmalarını sağlamalarını istemektedir .

İŞGÜCÜ

Tedarikçiler, faaliyette bulundukları ülkelerde yürürlükte bulunan bütün Yasalara riayet etmelidirler ve bütün personele değer vermeyi ve saygı göstermeyi taahhüt etmelidirler. Tedarikçiler, faaliyetlerinde insan haklarına saygı gösterilmesinden sorumludurlar ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde yer alan standartlara riayet edeceklerdir. Bu Davranış Kuralları içerisinde yer alan standartlar, geçici, göçmen, öğrenci, sözleşmeli, doğrudan çalışanlar ve tedarikçilerin diğer işçileri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, bütün işçiler için uygulanmaktadır. Uygulanan işçi standartları aşağıdaki gibidir:

- 1. Çocuk İşgücü.** Tedarikçiler, çocukların yasadışı istihdamı veya işyerinde istismarı süreci içerisinde yer almayacaklar veya bu durumları görmezden gelmeyeceklerdir. Tedarikçiler, çocukların istismarı ile mücadeleyi taahhüt edecekler ve bundan dolayı, tedarikçi, bayi ya da diğer hizmet sağlayıcılar ile yapılan düzenlemelerde çocuk işgücü kullanımını yasaklayacaklardır.
- 2. İnsan Kaçakçılığı, Modern Kölelik ve Gönüllü İşçilik Hakkı.** Tedarikçiler, herkesin özgür seçimine saygı duyacaklardır ve çalışanlara yönelik zorlamalı ya da mecburi işçilik uygulamalarını kesinlikle yasaklayacaklardır. Tedarikçiler, çok az seçim özgürlüğü ile veya hiçbir seçim özgürlüğü bulunmadan, zorlamalı ya da mecburi çalışma uygulamalarında yer alan ya da bunlara müsamaha gösteren üçüncü taraflarla iş ya da işbirliği yapmayacaklardır. Tedarikçiler, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Kılavuz Prensipleri ve Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015 gibi yerel Yasalar ve politikalara riayet edeceklerdir.
- 3. Önyargı ve Ayrımcılığa Karşı Özgürlük.** Tedarikçiler, ırk, renk, din, ulusal köken, cinsiyet, cinsel yönelik, cinsel kimlik, yaş, engellilik, eski asker ya da asker statüsü veya Yasalarca koruma altında bulunan diğer karakteristikler gibi bir kişinin statüsüne dayanan taciz ve ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı bir işyeri ortamı sağlamak için gayret gösterecektir.
- 4. Güvenli ve Emniyetli İşyeri.** Tedarikçiler, bütün çalışanları için güvenli ve emniyetli bir işyeri sağlamayı taahhüt edecekler ve çalışanlara, müşterilere ve ziyaretçilere yönelik kazaları önleyeceklerdir. Tedarikçilerin yönetim kurumları, tedarikçilerin faaliyet göstermekte oldukları bütün yerler ve tesislerde bu taahhüde riayet edilmesini sağlayacaklardır.
- 5. Çalışma Saatleri ve Maaşlar.** Tedarikçiler, çalışanlarına ödedikleri maaşlar ve çalıştırdıkları saatlere ilişkin bütün Yasalara riayet edeceklerdir. Tedarikçiler, işgücü standartlarını iyileştirmek için gayret eden,

alışanlarının katkılarına saygı gösteren ve onları adil bir şekilde ödüllendiren etik bir işveren olmayı taahhüt edeceklerdir.

6. **rgtlenme zgrlğ.** Tedarikçiler, alışanların haklarına saygı gösterecekler ve örgütlenme özgürlüğü ile toplu sözleşme ile ilişkili bütün Yasalara riayet edeceklerdir.

SAğLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçiler, faaliyette bulundukları bütün yerlerde yürürlükte bulunan bütün sağlık, emniyet ve güvenlik Yasalarına riayet etmeli ve işçilerin potansiyel güvenlik tehlikelerine maruz kalma olasılığını sınırlandırmalıdır. Tedarikçiler, bir işin emniyetli bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için gerekli olması durumunda, işçilere uygun kişisel koruyucu donanım temin edecekler ve bu donanımların uygun bir şekilde bakımlarının yapılmasını, muhafaza edilmesini ve tüm fonksiyonlarıyla çalışır durumda olmalarını sağlayacaklardır. Tedarikçiler, tabi olunan Yasalarca öngörüldüğü üzere, bütün meslek kazaları ve hastalıklarını kaydedecekler, izleyecekler ve rapor edeceklerdir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçiler, tabi olunan bütün evre Yasalarına riayet edip saygı gösterecekler ve kaynakların ve enerjinin verimli kullanımı ile temiz ve düşük enerji çözümlerini teşvik eden, etkin bir politika uygulayacaklardır. Tedarikçiler, evresel etkimizin azaltılmasına yönelik olarak ATALIAN ile çalışmak üzere, proaktif bir yaklaşım benimseyeceklerdir.

ATALIAN bundan dolayı, Tedarikçilerden aşağıda gösterilen hususlara ilişkin taahhütlerini paylaşmalarını istemektedir:

- Çevresel performans ve sonuçların sürekli bir şekilde iyileştirilmesi ve bunların düzenli bir şekilde gözden geçirilmesi
- Ekoloji ve ekosistemleri geliştiren ürünler ve hizmetlerin teşvik edilmesi
- Faaliyetlerden kaynaklanan ciddi evre ve sağlık etkilerinin önlenmesi, azaltılması ve kontrol altına alınmasına yönelik olarak, faaliyetin büyüklüğü ve niteliği ile orantılı, yazılı bir evre / sürdürülebilirlik politikasına sahip olunması.

VERİ GİZLİLİğİ VE BİLGİ GüVENLİğİ

Tedarikçiler, Kişisel Verilerin Veri İşleyicileri olarak hareket ettiklerine, ATALIAN adına faaliyet gösterirken, tabi olunan bütün veri gizliliği mevzuat ve yönetmeliklerine riayet edeceklerini ve ATALIAN Grup Veri Koruma Politikasında yer alan bütün prensipleri takip edeceklerini, ATALIAN talimatları altında işledikleri veya ATALIAN ile ya da adına iş yapmaları sırasında erişim hakkı elde ettikleri bütün Kişisel Verilerin gizli tutulmasını, sadece ATALIAN tarafından tanımlanan amaçlar doğrultusunda kullanılmasını, uygun ve yeterli bir şekilde korunmasını ve bilhassa, söz konusu korumayı temin etmek üzere uygun bütün yasal, kurumsal ve teknik tedbirlerin alınmasını sağlayacaklarını kabul etmektedirler. Tedarikçiler, ATALIAN ile olan iş ilişkilerine dair, Veri Sahiplerinin kişisel verilerine ilişkin hakların kullanılmasına yönelik talepler aldıklarında veya kişisel verilere ilişkin ilgili yetkili kurumlardan alınan talep ya da emirleri uygulayacaklarında, ATALIAN'a derhal bilgi vereceklerdir. Tedarikçiler, Avrupa Birliği dışında ATALIAN talimatları altında işlenen Kişisel Verileri aktarmak zorunda kalmaları durumunda, ilave veri güvenliğini sağlamak üzere uygun tedbirleri uygulamalıdır ve bilhassa, Avrupa Komisyonu tarafından öngörülen standart sözleşme maddeleri dahil olmak üzere, bütün alt işleyiciler ile birlikte uygun bütün tedbirleri tesis etmelidirler.

ATALIAN, bir kurum olarak, ISO 27001 standardı hükümlerine riayet etmektedir. ATALIAN, tedarikçilerinden

faaliyetlerini, bilgi güvenliğinin önemini anlayıp buna öncelik verecek şekilde gerçekleştirmelerini beklemektedir. ATALIAN, tedarikçilerin ATALIAN ile sözleşme yaptıklarında bağlı kalmayı kabul ettikleri gizlilik ve veri koruma hükümlerine olan uygunluklarını periyodik olarak gözden geçirecektir.

ÜYELİKLER

ATALIAN, 2012 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin (United Nations Global Compact) bir tarafıdır. ATALIAN, Diversity Charter/Çeşitlilik Sözleşmesinin (2014) ve Caring for Climate / İklim Özen beyannamesinin (2015) imza altına almış tarafıdır.

Nota Bene – Birleşik Krallık için spesifik uygulama: ATALIAN aynı zamanda, Chartered Institute of Procurement and Supply (CIPS) Kurumsal Kurallarına da uyacağını taahhüt etmiştir. ATALIAN, tedarikçilere, Birleşik Krallık içerisinde ürün teslim ettiklerinde ya da hizmet sağladıklarında, bu kılavuzları takip etmelerini tavsiye etmektedir.

GİZLİ BİLDİRİM

Tedarikçilerden, bütün çalışanlarının şüphelenilen suçları mümkün olan en kısa süre içerisinde bildirmelerine olanak sağlamaları, bu endişelerini nasıl bildireceklerine ilişkin çalışanlarına bir kılavuz temin etmeleri, bu şekilde gizli ihbarda bulunan kişinin, sürece dair diğer kişi/kişilerin ve temin edilen bilgilerin gizliliğini sağlamaları, olası en iyi yanıtın verilmesini sağlamaları ve gizli bildirimde bulunanın olası misillemelere karşı korunmasını organize etmeleri beklenmektedir.

DAVRANIŞ KURALLARI PRENSİPLERİNİN DUYURULMASI

Tedarikçiler, yukarıda bahsedilen prensipleri, kendi tedarikçilerine, hizmet sağlayıcılarına ve/veya alt yükleyicilerine duyurmayı taahhüt etmektedirler. Tedarikçiler aynı zamanda, kendi tedarikçilerinin, hizmet sağlayıcılarının ve alt yükleyicilerinin, Davranış Kurallarında yer alan bütün prensiplere saygı göstermelerini sağlamayı da taahhüt etmektedirler.

ATALIAN UYGUNLUK DOĞRULAMASI

Tedarikçiler, kendilerinin, yöneticilerinin, müdürlerinin, çalışanlarının, temsilcilerinin, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin ve diğer iş ortaklarının bu Davranış Kurallarına tamamen riayet etmelerinin sağlanmasından tek başlarına sorumlu olduklarını kabul ve ikrar etmektedirler. Tedarikçiler, bununla birlikte, ATALIAN için ürün ya da hizmet sağlarken, bu Davranış Kurallarında yer alan beklentilere uygunluklarının değerlendirilmesi için ATALIAN ve/veya temsilcilerine izin vereceklerdir. Tedarikçiler, söz konusu değerlendirmede ATALIAN ile tam bir işbirliği içerisinde hareket edecekler ve söz konusu değerlendirme sırasında tespit edilen bütün uygunsuzlukları derhal düzelteceklerdir.

Bu Davranış Kurallarının tedarikçiler ya da alt yüklenicileri tarafından ihlal edilmesi durumunda, iş ilişkisi gözden geçirilecek ve muhtemelen sona erdirilecektir.

Bu Davranış Kurallarının, ATALIAN ile olan tedarikçi sözleşmesinin şartlarıyla çatışması ve söz konusu sözleşme şartlarının bu Davranış Kodlarından daha kısıtlayıcı olması durumunda, tedarikçiler, sözleşmenin daha kısıtlayıcı şartlarına riayet edeceklerdir.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ KABUL EDİLMESİ

Şirket merkezi (şirket merkezi adresi) adresinde
bulunan (şirketin unvanı) adına,

- unvanlı şirketin (şirketin unvanı) Tedarikçi Davranış Kurallarını ATALIAN'dan teslim alıp okumuş olduğunu teyit ediyorum.
- unvanlı şirketin (şirketin unvanı) ATALIAN tarafından bu Davranış Kurallarında belirtilen aynı etik standartları paylaşmakta olduğunu teyit ediyorum.
- ATALIAN TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARINDA açıklanan paylaştığımız etik prensiplerimizle ilişkili olarak, faaliyet kapsamımızda veya tedarik zincirimizde meydana gelen ve etik bir şirket olarak itibarımıza ya da ATALIAN'ın itibarına olumsuz etkide bulunabilecek olayların tespit edilmesi durumunda, unvanlı şirketin (şirketin unvanı) ATALIAN'a derhal bildirimde bulunması gerektiğini biliyorum.

.....[Adı Soyadı],
....., [unvanı / pozisyonu] bu amaçlar doğrultusunda
usulüne uygun biçimde yetkilendirilmiş olduğunu beyan etmektedir.

İmza

Düzenleme [yeri]

Tarihi